



Transparente bAV für die Jugend

Möglichkeiten und Grenzen



Covestro

Die Welt lebenswerter machen
mit innovativen Kunststoffen

Unsere Produkte – überall im modernen Leben

Fokus auf zwei Kunststoffarten



Lösungen für viele Schlüsselbranchen



Automobil und Transport



Bauen



Holz und Möbel



Elektro und Elektronik



Chemikalien



Sport/Freizeit,
Kosmetik,
Gesundheit ...



Die transparente Welt der bAV

Möglichkeiten und Grenzen

Teilnahme Versorgungswerke

Alle MA Gruppen



	Bayer-PK	Rheinische-PK (RPK)	PP2021 Direktzusage
Zeitraum	Bis 31.12.2004	01.01.2005-31.12.2020	Seit 01.01.2021
Leistung	44% Verrentung des AN-Beitrags	Rentenbausteine, Höhe altersabhängig, Garantiezins zwischen 0,9%-2,75%	Kapitalkontenplan
Beiträge bis BBG verpflichtend	8% AG Beitrag § 3 Nr. 63 EStG 2% AN Beitrag (Netto, Riester)	2% AG Beitrag → § 3 Nr. 63 EStG 2% AN Beitrag → (Netto, Riester)	3% AG Beitrag 3% AN Beitrag (Brutto)
MA (Mitte 2025)	2.978	954	3.723

2.166 Wechsler insgesamt

Teilnahme Versorgungswerke

Alle MA Gruppen



	Direktzusage (Bayer-PK)	Direktzusage Virtuelle Abbildung RPK	PP2021 Direktzusage
Beiträge oberhalb BBG	11,25% Aufwand	6%+9%=15% AG Beitrag 0-9% AN Beitrag mit AG Match	6%+9%=15% AG Beitrag 0 oder 9% AN Beitrag, Teil- nahme widerrufbar aber zunächst im Arbeitsvertrag als Entgeltumwandlung vereinbart
Leistung	20% altersunabhängiger Verrentungsfaktor	Verrentung analog RPK Tarifmitgliedschaft	Kapitalkontenplan

- Entgeltumwandlungsprogramme 2005-2023 analog Konditionen Neueintritte RPK, seit 2023 bzw. 2024 analog PP2021 (unabhängig vom Diensteintritt und Versorgungswerk Zugehörigkeit)

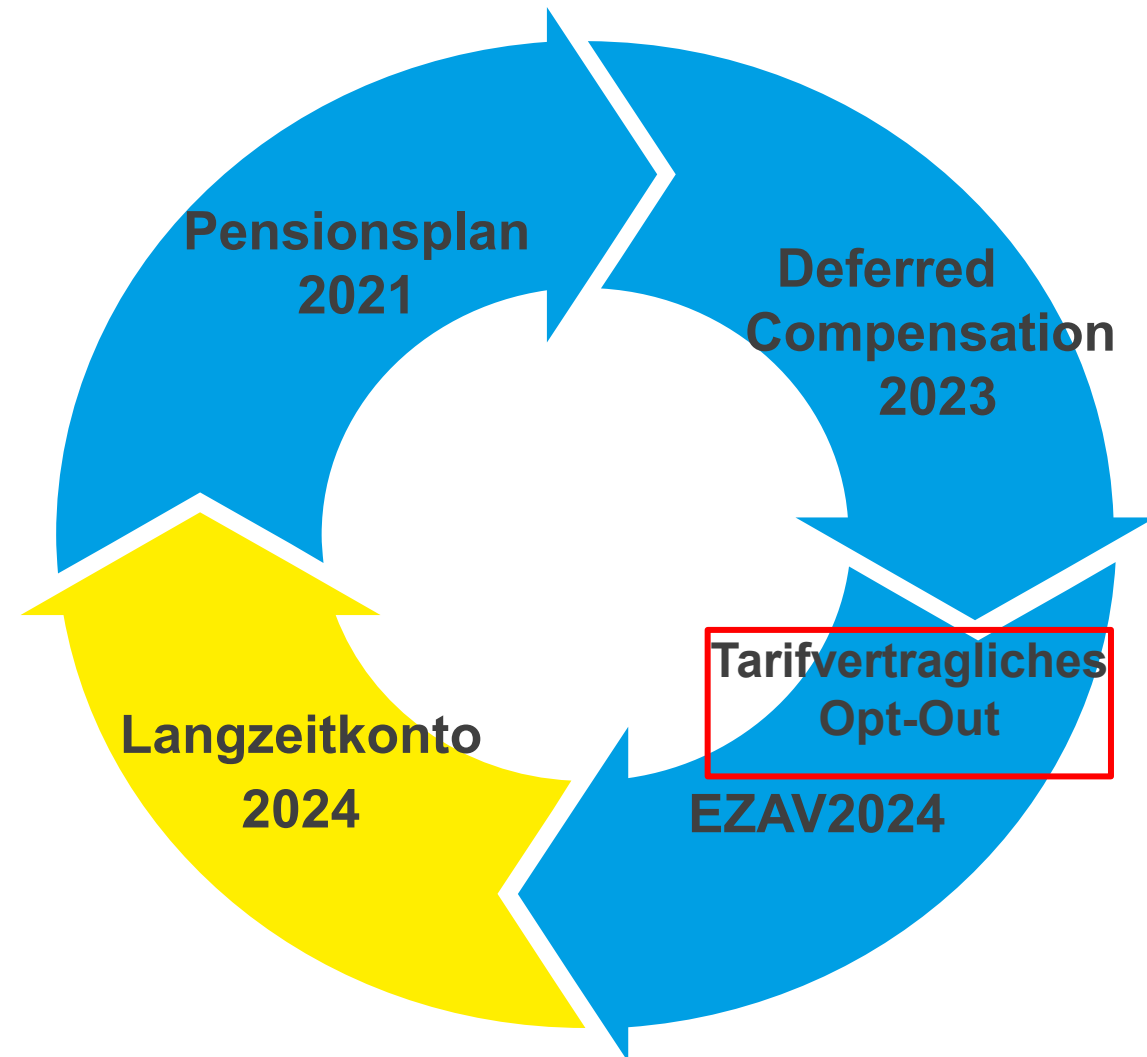
Altersversorgung / Langzeitkonto

Strategische Neu-Ausrichtung 2019



Strategische Weichenstellungen:

- Weg von Rente und hin zu Kapitalkontenplan im Wege der Direktzusage
- Eigenständige, von COV gemanagte Anlagestrategie; kein „Pay and Forget“
- BOLZ: Garantie der eingebrachten Entgelte
- Alle direkten Kosten für Admin und PSV werden von COV on Top getragen
- Gemeinsame Entscheidung BR/COV die tarifliche bAV im Zuge eines Kapitalkontenplans zu organisieren
- **Modernes MA Portal für LZK und bAV: „mehr Transparenz schaffen“**



Was ist Transparenz?

Wie die Jugend: am besten die KI fragen....



Covestro Virtual Assistant Du verwendest die Standardeinstellungen
[Konversationseinstellungen ändern](#)

+ Neue Konversation

Konversationen

Assistenten

Covestro Wissensquellen

Erstelle deinen eigenen Assistenten
Erstelle einen Assistenten ohne Programmieren um deinen Arbeitsablauf zu optimieren

[Jetzt testen](#)

Persönliche Einstellungen




Feedback & Support


Covestro Virtual Assistant
Ausgewählter Assistent

Steigert Ihre Produktivität als persönlicher virtueller Assistent für allgemeine Zwecke – sicher, konform und leistungsstark.

[Mehr Informationen](#)

★ **Favorisierte Assistenten**

-  **HR Tailor**
-  **Solver - Virtual Service Desk Agent**
-  **Covestro Virtual Assistant**




 **SMARTICLE - The HR Knowledge Builder**

[Bitte hilf mir einen Text nach Deutsch zu übersetzen](#)

[Zeig mir meinen CoVA-Jahresrückblick #CoVAwrapped2025](#)

[Was sind Isocyanate?](#)

Dein Prompt...

Was ist Transparenz?

Wie die Jugend: am besten die KI fragen....

Hallo CoVa! Was bedeutet transparent?

Antwort: "Transparent" bedeutet durchsichtig oder durchscheinend - also die Eigenschaft eines Materials oder Objekts, Licht durchzulassen, sodass man hindurchsehen kann. In verschiedenen Kontexten bedeutet transparent:

Physikalisch/Material:

Bildbearbeitung/Design:



Was ist Transparenz?

Wie die Jugend: am besten die KI fragen....

Transparenz in Unternehmen: Offene, nachvollziehbare Kommunikation und Entscheidungsprozesse

- Politische Transparenz: Öffentlicher Zugang zu Informationen und Entscheidungen
- Preistransparenz: verständliche Kostenaufstellung
- *Bei Covestro spielt Transparenz sowohl in der Materialentwicklung (transparente Kunststoffe) als auch in der Unternehmensführung (offene Kommunikation, Nachhaltigkeitsberichte) eine wichtige Rolle.*

CoVa:

Auf welchen Bereich bezieht sich deine Frage konkret?

Antwort: Auf die betriebliche Altersversorgung



Was ist Transparenz?



Wie die Jugend: am besten die KI fragen....

Antwort: Transparenz in der betrieblichen Altersversorgung bedeutet, dass **Arbeitnehmer klare und verständliche Informationen** über ihre Betriebsrente erhalten. Das umfasst:

- Verständliche Erklärung der verschiedenen Durchführungswege (Direktzusage, Pensionskasse, etc.).
- Klare Darstellung der Leistungen und Ansprüche.
- Nachvollziehbare Berechnungsgrundlagen.
- Jährliche Standmitteilungen über erworbene Anwartschaften.
- Information über Änderungen in der Versorgungsordnung.
- Aufklärung über Auswirkungen bei Jobwechsel oder Kündigung.
- Transparente Darstellung der Verwaltungskosten.
- Information über Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteile.
- Aufklärung über steuerliche Auswirkungen (*Wirklich? SV hat er vergessen...?*).
- Das Betriebsrentengesetz (BetrAVG, § 4a) verpflichtet Arbeitgeber zur transparenten Information ihrer MA.

Was ist Transparenz?

HR Tailor: Wie funktioniert der Pensionsplan2021?

Hallo HR Tailor: wie funktioniert unser Pensionsplan2021? Antwort der KI:

Der Pensionsplan2021 bei Covestro ist ein Altersvorsorgeprogramm, das sowohl von Ihnen als auch von Covestro finanziert wird. Hier sind die wichtigsten Punkte, wie der Plan funktioniert:

Beiträge:

- Sie zahlen 3% Ihres versorgungsfähigen Einkommens bis zur Beitragsbemessungsgrenze (BBG) in den Plan ein. Covestro leistet einen gleich hohen Beitrag von 3%.
- Oberhalb der BBG können Sie freiwillig bis zu 9% Ihres versorgungsfähigen Einkommens einzahlen. Covestro verdoppelt diesen Beitrag mit einem Matching von 9% und leistet zusätzlich einen obligatorischen Beitrag von 6%.

Kapitalanlage:

- Die Beiträge werden in einem Lebenszyklus-Modell am Kapitalmarkt angelegt. Dieses Modell diversifiziert die Anlagen und passt das Risiko an Ihr Alter an. **Jüngere Mitarbeiter** haben renditeorientierte Anlagen, während das Risiko mit zunehmendem Alter reduziert wird.

Was ist Transparenz?

HR Tailor: Wie funktioniert der Pensionsplan2021?

Auszahlung:

- Ihr Alterskapital kann flexibel als Einmalzahlung oder in Raten (5, 10 **oder ab 2024 auch** 15 Jahre) ausgezahlt werden, sobald Sie mindestens 62 Jahre alt sind und aus dem Arbeitsverhältnis ausscheiden.
- Bei dauerhafter Erwerbsminderung oder im Todesfall erfolgt ebenfalls eine Auszahlung.

Steuer- und Sozialabgaben:

- Die Beiträge werden aus Ihrem Bruttogehalt abgezogen, was die Bemessungsgrundlage **für Steuern und Sozialabgaben** reduziert. Erst bei der Auszahlung fallen Steuern und Sozialabgaben an.

Sicherheit:

- Das Versorgungskapital ist durch einen Treuhänder und die gesetzliche Insolvenzversicherung geschützt, sodass Ihre Vorsorge auch im Falle einer Insolvenz von Covestro abgesichert ist.

Sie können den **aktuellen Stand Ihres Versorgungskontos jederzeit online einsehen. Wenn Sie weitere Fragen haben oder Unterstützung benötigen, stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung!**



Vorsorgeportal

Informationsbereich

PP2021/DC2023/EZAV2024/Langzeitkonto



Wie werde ich informiert?

Workday → Employee`s Daily → Benefits

← Employee's Daily

Personal Overview

Time & Absence

Benefits

Compensation & Pay

Gewählte aktuelle Zusatzleistungen

Plan

Deckung

Vorsorgeportal



Hier geht es zum Vorsorgeportal. Dieses steht allen versorgungsberechtigten Mita...

[BENEFITS - Vorsorgeportal](#)

Zusätzlich Internetseite:

vorsorgeportal.covestro.com

Registrierung erforderlich!
Bitte Private Email verwenden!

Als App verfügbar, jedoch aus
politischen Gründen nicht umgesetzt.

Wie werde ich informiert?

Vorsorgekonto

COVESTRO PENSIONSPLAN2021 DC2023 DC Langzeitkonto

Navigation

- Übersicht
- Transaktionen
- Anlagen
- Kursverlauf

Ihr aktuelles Guthaben	Ihre aktuelle Erwerbsminderungsleistung / Todesfallleistung
Grundversorgung € 16.646,76	Bitte beachten Sie, dass der hier dargestellte Wert nur im Falle einer Erwerbsminderung oder Ihres Todes zum Tragen kommt. Erwerbsminderungsleistung/Todesfallabsicherung € 276.586,66
Arbeitnehmer-Beiträge ✓ 7.337,29 € Arbeitgeber-Beiträge ✓ 7.337,29 €	
Matching Contribution € 33.838,60	
Arbeitnehmer-Beiträge 11.219,57 € Arbeitgeber-Beiträge 18.699,29 €	
Aktuelles Guthaben € 50.485,36	
Summe Einzahlungen 44.593,44 € Rendite 1,63 %	

PP2021



Wie werde ich informiert?

Navigation	Belegda...	Ein-/Auszahlung	Anlage	Einkunftsart	Kauf-/Verka...	Kurs	Anteile	Betrag
	tt.mm.jjjj				tt.mm.jjjj	€		€
Übersicht	01.08.2024	Einzahlung	Credit	AG-Beitrag NP 6% ob. BBG	02.09.2024	93,88	0,504	47,36
Transaktionen	01.08.2024	Einzahlung	Long Duration	AG-Beitrag NP 6% ob. BBG	02.09.2024	77,66	0,148	11,52
Anlagen	01.08.2024	Einzahlung	Real Assets	AG-Beitrag NP 6% ob. BBG	02.09.2024	115,16	0,95701	110,21
Kursverlauf	01.08.2024	Einzahlung	Wachstum	AG-Beitrag NP 6% ob. BBG	02.09.2024	147,79	0,611	90,41
	01.08.2024	Einzahlung	Credit	AG-Beitrag NP 9% ob. BBG	02.09.2024	93,88	0,756	71,04
	01.08.2024	Einzahlung	Long Duration	AG-Beitrag NP 9% ob. BBG	02.09.2024	77,66	0,222	17,29
	01.08.2024	Einzahlung	Real Assets	AG-Beitrag NP 9% ob. BBG	02.09.2024	115,16	1,43547	165,31
	01.08.2024	Einzahlung	Wachstum	AG-Beitrag NP 9% ob. BBG	02.09.2024	147,79	0,917	135,61
	01.08.2024	Einzahlung	Credit	AN-Beitrag NP 3% bis BBG	02.09.2024	93,88	0,440	41,34
	01.08.2024	Einzahlung	Long Duration	AN-Beitrag NP 3% bis BBG	02.09.2024	77,66	0,129	10,06
	Summe							44.593,44







Vorsorgekonto i						
DC2023				Langzeitkonto		
Navigation	Anlage	Kursdatum tt.mm.jjjj	Kurs €	Anteile	Aufteilung %	Wert €
Übersicht	Long Duration	31.12.2025	77,81	22,48	10,52	1.749,17
Transaktionen	Wachstum	31.12.2025	171,92	10,20	10,54	1.753,58
Anlagen	Credit	31.12.2025	97,89	44,877	26,41	4.393,01
Kursverlauf	Real Assets	31.12.2025	118,45	51,0514	36,36	6.047,04
	Cash	07.01.2026	11.010,01	0,2443	16,17	2.689,31

Wie werde ich informiert?

Vorsorgekonto i

DC2023 Langzeitkonto

Navigation	Auswahl	Anlage	Datenblatt
Übersicht	<input checked="" type="checkbox"/> Verlauf anzeigen	Cash	
Transaktionen	<input checked="" type="checkbox"/> Verlauf anzeigen	Credit	
Anlagen	<input type="checkbox"/> Verlauf anzeigen	Long Duration	
Kursverlauf	<input type="checkbox"/> Verlauf anzeigen	Real Assets	
	<input type="checkbox"/> Verlauf anzeigen	Wachstum	

Wie werde ich informiert?

Planen Sie Ihre Zukunft i

WAS IST DIE HOCHRECHNUNG? COVESTRO PENSIONSPLAN2021 DC2023 LZK Flexi-Topf LZK Rentennaher-Topf **VERSORGUNGSÜBERSICHT**

Allgemeine Daten ✎
Anpassen

Bezüge ✎
Anpassen

Matching ✎
Anpassen

Renditeerwartung ✎
Anpassen

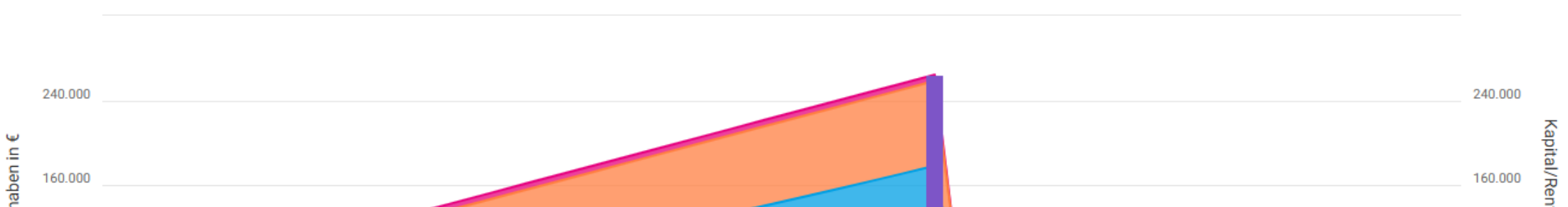
Auszahlungsart der Versorgung ✎
Einmalzahlung

Mögliche Ergebnisse basierend auf Ihren Angaben

Guthaben zum Renteneintritt	Einmalzahlung	Renditeerwartung Einzahlungsphase
€ 264.235,36	€ 264.235,36	% 0,00
Renditeerwartung Auszahlungsphase		
% 0,00		

Mögliche zukünftige Entwicklung

Darstellungsform: Grafik ▼



Wie werde ich informiert?

Informationen zu Ihrer Vorsorge

PensionsPlan2021
Startseite
Beiträge
Steuervorteil
Kapitalanlage
Auszahlung
Risikovorsorge

Langzeitkonto


Der Pensionsplan2021

Die Rente zum Erlebnis machen? Das machen wir gemeinsam möglich mit dem Pensionsplan2021. Sie bringen einen Beitrag in den Pensionsplan2021 ein. Und Covestro legt das Gleiche obendrauf. Die Beiträge werden attraktiv und sicher angelegt. Die Auszahlung: So flexibel, wie Sie es brauchen.


Mehr als Altersversorgung

Der Pensionsplan2021 beinhaltet auch eine Absicherung für Tod und Erwerbsminderung: Wenn das Arbeitsleben unvorhergesehen früher endet als geplant, sind Sie oder Ihre Hinterbliebenen mitversorgt: Durch zusätzliche Leistungen Covestro.

Erfahren Sie mehr...



Beiträge



Auszahlung

DC2023/EZAV2024/Langzeitkonto



Wie kann ich daran teilnehmen?

Beantragung in Workday:

Laufende Einbringung:

Wirksamkeit 1. des Folgemonats

=> Alle MA Beiträge werden auf der Entgeltabrechnung ausgewiesen!

Zusatzleistungen ändern

Marcus Mueller ⋮

- Änderungsgrund *
- DE Deferred Compensation aus Funktionseinkommen
 - DE Einmalzahlungen & Altersvorsorge aus Urlaubsgeld / Jahresleistung
 - DE Langzeitkonto Aufteilung (in %) Flexi Topf / Rentennaher Topf
 - DE Langzeitkonto aus Tarifentgelt / Funktionseinkommen
 - DE Matching Contribution / Rheinische Pensionskasse

Übermitteln

Für später speichern

Abbrechen

Faktencheck

Und Grenzen....



- Klare Darstellung der Leistungen und Ansprüche.
- Jährliche Standmitteilungen über erworbene Anwartschaften.
- Information über erworbene Anwartschaften.
- Aufklärung über Auswirkungen bei Jobwechsel oder Kündigung.
- Information über Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteile.
- Aufklärung über steuerliche Auswirkungen

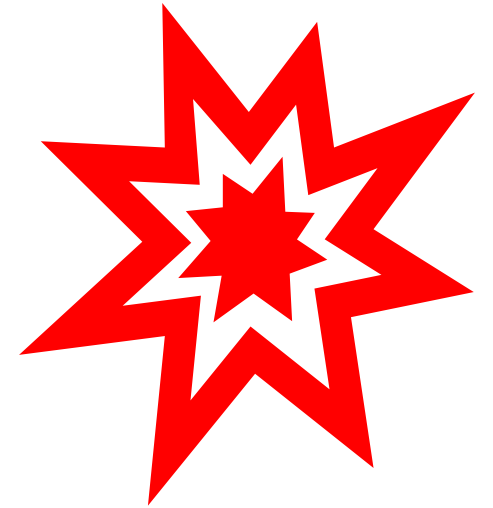


Faktencheck

Und Grenzen....



- Nachvollziehbare Berechnungsgrundlagen.
=> „**versorgungsfähiges Einkommen**“
 - Transparente Darstellung der Verwaltungskosten.
=> **Fonds; jedoch über CTA Beirat**
 - Verständliche Erklärung der verschiedenen Durchführungswege (Direktzusage, Pensionskasse, etc.).
- ⇒ **Die Komplexität des Themas an sich erfordert vom Mitarbeitenden ein gewisses zeitliches Engagement.**
- ⇒ **KI, Boulevard Schlagzeilen und bunte Bilder alleine reichen nicht aus.**



Fragen....



Zukunftsgerichtete Aussagen

Diese Präsentation kann bestimmte in die Zukunft gerichtete Aussagen enthalten, die auf den gegenwärtigen Annahmen und Prognosen der Unternehmensleitung der Covestro AG beruhen.

Verschiedene bekannte wie auch unbekannte Risiken, Ungewissheiten und andere Faktoren können dazu führen, dass die tatsächlichen Ergebnisse, die Finanzlage, die Entwicklung oder die Performance der Gesellschaft wesentlich von den hier gegebenen Einschätzungen abweichen. Diese Faktoren schließen diejenigen ein, die Covestro in veröffentlichten Berichten beschrieben hat. Diese Berichte stehen auf www.covestro.com zur Verfügung.

Die Gesellschaft übernimmt keinerlei Verpflichtung, solche zukunftsgerichteten Aussagen fortzuschreiben und an zukünftige Ereignisse oder Entwicklungen anzupassen.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

marcus.mueller@covestro.com